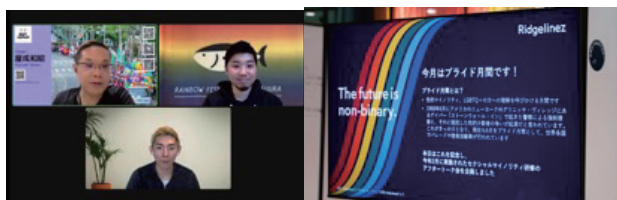


Ridgelinez 株式会社

Ridgelinez

私たちは「人」起点の変革を提供し続けるため、
「ダイバーシティ&インクルージョン」を推進しています。

社内研修・座談会



アウトジャパン様を講師にお迎えし、全従業員向けに必須研修を実施。LGBTQ+に関する基礎知識に加え、従業員からの質問にその場で答えていただくインタラクティブなセッションを盛り込む事で、より理解が深まる内容となっています。また、希望者を募って研修後のアフタートーク会を実施、受けて終わりにしない研修に取り組んでいます。

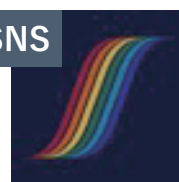
プライド月間キャンペーンの実施

- ・アイコンをオリジナルロゴに変更
- ・プライド月間メッセージの発信

HP



SNS



6月のプライド月間(Pride Month)に合わせて、23年6月はホームページやSNSアイコンのロゴをレインボーカラーに変更し、社内外にメッセージを発信しました。

ひとりひとりが、それぞれの個性をいかしながら働くことのできるインクルーシブな組織を目指し日々、活動しています。

オリジナル ALLY グッズの配布



ALLYの重要性を発信するとともに、ALLY表明をする従業員に向けてオリジナルグッズを配布。オリジナルのシールやフラッグの他にも、オンラインミーティング用の背景も作成。様々な形でALLYを見える化し、コミュニティの輪を広げる活動を通年で行っています。

D&I クレドの策定

Accept & Respect for Synergy



LGBTQ+を含むダイバーシティ&インクルージョンの実現において、Ridgelinezで働くメンバーが常に心がける行動指針としてCredo(クレド)を策定。私たちは、共に働くメンバーが幸せに働けるように、「違い」「多様性」を受け入れることで「安心」を醸成し、認め合うことで「学び」を未来につなげていきます。